

2022年6月21日

従業員各位

株式会社ジェイエイフーズおおいた

代表取締役社長 大塚 修司

女性従業員のさらなる活躍を目指して

女性活躍推進法の改正にともない、当社では2022年から4カ年の行動計画を届け
出しました。

行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日
2. 目標 労働者に占める割合を2025年4月には26%以上とする。

従業員一人一人が最大限の能力を発揮し、活躍できる制度や環境づくりについて、積
極的に取り組みを進めていきます。

女性の輝く職場を一緒に作っていきましょう。

以上